



Ny organisering af plejeområdet

Dok.nr.: 12660
Sagsid.: 16/9773
Initialer: thpe
Åben sag

Sagsfremstilling

I budget 2017 skal der ske en samlet besparelse på administration og ledelse på 1,5 mio. kr. og 300.000 kr. med virkning fra 2018. I forbindelse med at den tidligere leder af Centerområde Sydøst har fået andet arbejde, er det besluttet at reducere på plejeområdet fra fem til fire ledere.

I dag er plejeområdet organiseret med to hjemmeplejeenheder og tre centerområder. Den fremtidige organisering kan være en videreførelse af denne organiseringsmodel, men blot med to centerområder. Eller det kan være en model, hvor nogle plejecentre og et hjemmeplejeområde rundt om disse organiseres under den samme ledelse, og at dette sker i fire geografisk adskilte områder. Det anbefales, at det er den sidste model, der gennemføres. Fordelen ved organiseringen med udgangspunkt i en geografisk opdeling er følgende:

- Ledelsesmæssigt er det en mere robust model, idet det er fire områder med en ensartet opgaveportefølje.
- Der er større muligheder for sparring mellem de øverste ledere.
- Der er mulighed for tværfaglig sparring og inspiration på teamlederniveau indenfor de enkelte enheder (mellem ledere af hjemmeplejegrupper og ledere af plejecentre).
- Der bliver tale om mindre geografiske områder end i modellen med to hjemmeplejeenheder og to centerområder. Det har bl.a. den fordel, at man i hver enhed skal forholde sig til færre lokalsamfund. Det må antages, at det vil bidrage til at styrke samspillet mellem den kommunale plejevirkksomhed og det omgivende lokalsamfund.
- Samspillet mellem hjemmeplejen og frivillige og andre aktører i lokalsamfundet kan styrkes ved nærheden til centrene, hvor traditionen for samspil med frivillige og foreninger er langt stærkere
- Sammenhængende borgerforløb fremmes – fx når borgeren flytter fra egen bolig til et plejecenter.
- Fleksible løsninger fremmes. Fx kan ældreboliger, der ligger tæt ved et plejecenter, betjenes fra centret, og centrene muligheder og faciliteter kan bruges i arbejdet med bekæmpelse af ensomhed blandt hjemmeplejens brugere (og andre).
- Et styrket fokus på økonomisk styring af plejecentre via nærheden til inspiration fra hjemmeplejen.
- Et styrket fokus på kvalitetssikring og helhed i hjemmeplejen via nærhed til inspiration fra plejecentrene.

Der kan peges på følgende ulemper ved modellen:

- Der bliver større bredde i opgaveporteføljen for de øverste ledere
- Der bliver tale om en større forandring for flere medarbejdere og (måske især) teamledere
- Der bliver tale om større administrative ændringer.

Teamledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter inddrages på en workshop om fastlæggelse af specifikke forhold i modellen, herunder den geografiske afgrænsning af områderne.



Organisationsændringen forventes gennemført med virkning fra 1. januar.

Direktionen har behandlet sagen på møde den 12. oktober 2016 og anbefaler, at den foreslåede model sendes i høring forinden godkendelse.

Udvalget for Social og Sundhed er orienteret om sagen på møde den 11. oktober 2016.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at der er mange fordele ved at organisere et antal plejecentre sammen med hjemmeplejen i et område rundt om disse. De væsentligste er, at det bliver lettere at skabe sammenhængende borgerforløb, og at mulighederne for at styrke samspillet med det omgivende samfund, herunder frivillige og foreninger, fremmes. Det er vurderingen, at disse fordele vejer tungere end de ulemper, der på kort sigt vil være forbundet med indførelse af modellen.

Uanset hvilken organisationsmodel der vælges for plejeområdet, vil der være behov for at styrke samspillet mellem plejen og Sygeplejen, mellem plejen og Træning og Rehabilitering og mellem plejen og Visitationen. Videre vil der være behov for et stærkt strategisk perspektiv hos de fire øverste ledere, fagprofessionelle medarbejdere til faglige ledelsesopgaver, og teamledere der er stærke kulturskabere, konfliktlødere og som evner at gennemføre forandringer.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Organisationsændringen gennemføres inden for rammerne af det gældende budget. Reduktionen med en lederstilling, som er den umiddelbare anledning til organisationsændringen, bidrager til realisering af den besparelse, der skal opnås på ledelse og administration (på 1,8 mio. kr., hvoraf de 300.000 kr. først er med virkning fra 2018).

Høring

Lokale MED-udvalg i de fem plejevirkksomheder
Ældreråd

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at Ældrerådet drøfter den nye organisering med henblik på afgivelse af høringsvar.

Beslutning Ældrerådet den 27-10-2016

Fraværende: Ketty Bundgaard, Aage Meldgaard, Merry Brydsø

Ældrerådet er positive over for den ændrede organisering, idet den udviser en stor grad af fleksibilitet.